

# BASE DE DONNÉES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

COMMENT FAIRE DE CETTE OBLIGATION RÉGLEMENTAIRE  
UN LEVIER POUR VOS RELATIONS SOCIALES ?

## AVANTAGES

- Simplicité de mise en œuvre : mode SaaS
- Une solution répondant à la réglementation en vigueur selon le Décret 2013-1305 du 27 décembre 2013 :
  - Accès permanent ; nominatif et sécurisé
  - Gestion décentralisée
  - Contrôle centralisé de diffusion
  - Sécurisation et traçabilité des documents (filigrane, data matrix, signature électronique...)
- Une solution personnalisée pour votre organisation
- Éviter les nombreuses impressions avant les réunions avec les IRP
- Fiabilité et pérennité de la solution adossée au groupe La Poste
- Hébergement sur des data-centers certifiés ISO 27001
- Un coût dépendant de votre structure

## NOUVELLE RÉGLEMENTATION

La Loi sur la Sécurisation de l'Emploi du 14 juin 2013 prévoit la mise en place d'une Base de Données Economiques et Sociales (BDES) au sein des entreprises.

## DÉLAIS DE MISE EN ŒUVRE

- Avant le 14 juin 2014 pour les entreprises de 300 salariés et plus ;
- Avant le 14 juin 2015 pour les entreprises entre 50 à 299 salariés.

## ÉVOLUTIONS DES RELATIONS SOCIALES

La BDES, mise en œuvre dans des conditions sécurisées et de responsabilisation des acteurs, est un levier d'évolution du dialogue social en France.

Ces conditions impliquent la mise en place de **règles de sécurités solides et fiables** (chartes d'utilisation, traçabilité, sécurisation des échanges et des connexions ...) pour garantir un partage d'information en confiance.

## UN OUTIL AVEC UNE APPROCHE UNIQUE DE SI-RS

Notre module BDES, inscrit dans la suite logicielle SI-RS dédiée aux Directions des Relations Sociales, a été conçu pour augmenter la part du temps RH/RS consacré à des missions plus stratégiques : gestion des performances, négociations avec les partenaires sociaux...

La gestion des accès de vos IRP est par exemple gérée automatiquement grâce aux liens que nous créons entre la BDES et vos résultats d'élections.

Il permettra aussi une responsabilisation des collaborateurs RH, avec des outils permettant une gestion déconcentrée tout en gardant un contrôle central.

Par ailleurs, il permet la mise à disposition d'indicateurs fiables, facilitant le pilotage fin des relations sociales et la transmission du savoir au sein de la DRH.

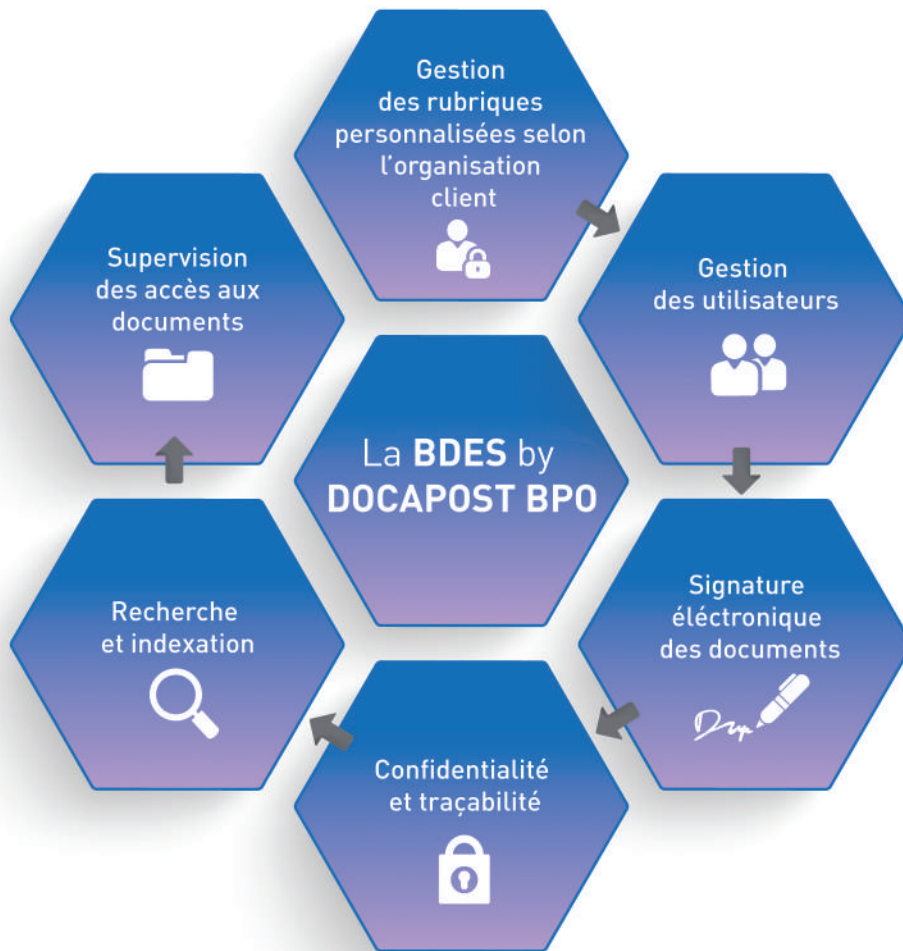
### FONCTIONNALITES RH/RS

- Gestion des rubriques et des accès à la BDES
- Dépose sécurisée du document
- Recherche/Modification du document
- Tableau de bord des accès et utilisations

### FONCTIONNALITES IRP

- Tableau de bord
- Recherche du document
- Consultation de l'historique d'un document
- Alertes mail suite à publication ou mise à jour

ILS NOUS ONT FAIT  
CONFIANCE



**DOCAPOST BPO, EXPERT DES  
RELATIONS SOCIALES**

DOCAPOST BPO s'engage dans une démarche globale d'accompagnement des directions des relations sociales et des ressources humaines à travers la première plateforme SI-RS alliant sécurité juridique, simplicité et pérennité. Notre SI-RS intègre plusieurs modules complémentaires comme la gestion des élections, la mesure de l'audience de la représentativité syndicale, la gestion des comités de groupe, le suivi des heures de délégation...

**CONFIANCE & PÉRENNITÉ**

DOCAPOST BPO est tiers de confiance indépendant et certifié ISO 9001.

Nos solutions répondent aux normes en vigueur concernant l'Horodatage, la Certification, l'Archivage, les recommandations CNIL et la conformité avec le Référentiel Général de Sécurité (RGS) et le Référentiel Général d'Accessibilité (RGAA).

**Contact :**

[www.docapost.com/solutions-rh](http://www.docapost.com/solutions-rh)

**Siège social :**

10, avenue Charles de Gaulle  
94673 Charenton-le-Pont Cedex  
Tél. : 01 56 29 70 01