

## **DOCAPOST, expert de la transformation numérique des entreprises, lance sa plateforme RH**

**DOCAPOST, partenaire des entreprises et des institutions dans leur transformation, lance sa plateforme collaborative en mode SaaS dédiée aux Ressources Humaines. En consolidant l'ensemble des données RH en une interface unique, la plateforme RH facilite la vision, le pilotage et la prise de décisions de la DRH pour lui permettre d'assumer pleinement son rôle de business partner de la Direction Générale.**

### **UNE PLATEFORME POUR FACILITER LES DECISIONS RH**

#### **Un rôle moteur dans la transformation numérique des entreprises**

Entre révolution digitale, organisationnelle et réglementaire, les DRH doivent être de plus en plus réactives, agiles et se doter de moyens innovants pour relever les nouveaux défis qui s'imposent à elles. La fonction RH évolue, passant d'une expertise administrative à une expertise de management orientée business. Dans un tel contexte, 78% des DRH pensent que le digital RH est une nécessité, mais seuls 32 % d'entre eux estiment être prêts en France. <sup>1</sup>

#### **Une interface unique et ouverte pour tous les logiciels RH**

Pour accompagner les RH dans cette transformation et leur permettre une meilleure vision de l'ensemble des données nécessaires à la prise de décision, DOCAPOST lance sa nouvelle plateforme RH, en mode SaaS à destination des collaborateurs, fonctions RH, managers et IRP (instances représentatives du personnel), sur tous types d'écrans.

Celle-ci met à disposition un ensemble de solutions et d'applications dédiées aux fonctions RH (onboarding, coffre-fort collaborateur, dossier collaborateur, vote, bulletin de paie multicanal...) en une seule interface et ce, quels que soient leurs SIRH et applications métiers.

Ainsi, DOCAPOST répond au besoin des utilisateurs RH d'accéder en un point unique, à leurs données RH, aujourd'hui déstructurées par l'utilisation de multiples applications RH. Telle une véritable place de marché, l'environnement ouvert de la plateforme DOCAPOST permettra aux DRH d'utiliser les offres et éditeurs de leur choix et d'en croiser intelligemment les données pour une analyse optimisée.

---

<sup>1</sup> Etude DELOITTE : Tendances RH 2015

## Des données structurées et sécurisées

Issues de sources disparates, les informations RH collaborateurs sont des données dites sensibles pour lesquelles les entreprises doivent assurer une sécurité optimale. Avec sa nouvelle plateforme RH, comme avec chacune de ses solutions, DOCAPOST garantit la sécurité de ces données puisque leur hébergement est effectué dans ses data centers basés en France.

*« Avec cette nouvelle plateforme RH dont la vocation est de faciliter le quotidien des utilisateurs finaux, DOCAPOST renforce son positionnement d'accompagnateur de la transformation des organisations et d'optimisation de leurs parcours collaborateurs, clients, partenaires et citoyens. Au-delà du monde des Ressources Humaines, Docapost investi sur d'autres domaines stratégiques tels que : Directions Financières, Relations Clients, Banque & Assurance, Santé et e-Administration)»* souligne Laurent Adde, Directeur Marketing et Partenariats de DOCAPOST.

## QUATRE PILIERS POUR UNE VISION GLOBALE

La plateforme RH DOCAPOST repose sur 4 piliers pour maximiser l'efficacité des fonctions RH et la performance des collaborateurs d'une organisation.

### 1. Environnement Social

Ce module a pour objectif de **simplifier la gestion des relations sociales** en aidant les directions des ressources humaines et les représentants du personnel dans de nombreuses missions impliquant la maîtrise des normes et de la législation tout en garantissant la sécurisation et la fiabilisation des données et des échanges.

### 2. Relations collaborateurs

Ce module a pour objectif de **renforcer le lien et les échanges** entre l'entreprise et ses équipes, d'accélérer l'accès à l'information et de décloisonner la communication en toute sécurité.

### 3. Parcours et talents

Ce module a pour objectif de **prendre en main l'engagement et la fidélisation** des collaborateurs dès le premier jour et mettre en adéquation les projets et les profils disponibles.

### 4. Conseils et expertises RH

Les experts de DOCAPOST mettent leur **savoir-faire au service de la transformation numérique** de l'entreprise et participe à la création de valeur en mettant en place des actions concrètes d'innovation et de contribution business.

## À propos de Docapost

Société du Groupe La Poste regroupant des expertises en solutions documentaires et échanges numériques, DOCAPOST accompagne les entreprises et les institutions dans leur transition numérique et mobile. DOCAPOST propose des solutions sur mesure ou clés en main, allant du conseil à la gestion déléguée de process, en passant par l'échange de données sécurisées, l'archivage électronique, la numérisation, la délivrance et la gestion d'identités numériques. DOCAPOST regroupe 4 600 collaborateurs répartis sur 450 sites en France et a réalisé environ 450 M€ de chiffre d'affaires en 2014. DOCAPOST est également présente dans de nombreux pays – Etats-Unis, Angleterre, Espagne, Mexique... et propose ainsi, à ses clients, des solutions

transfrontalières. L'offre de DOCAPOST est auditée et labellisée par des organismes indépendants pour en garantir la totale fiabilité.

## **Contacts presse**

### **Le Public Système pour DOCAPOST**

**Julie Dramard** : [jdramard@lepublicsysteme.fr](mailto:jdramard@lepublicsysteme.fr) / +33 (0)1 70 94 65 98

**Jennifer Loison** : [jloison@lepublicsysteme.fr](mailto:jloison@lepublicsysteme.fr) / +33 (0)1 41 34 23 67